

## Dagsorden - Bestyrelsesmøde d. 10. december 2025

**Lokation:** Online <https://meet.google.com/ymc-ijif-uaf?hs=224>

**Til stede:** Lucas, Jimmi, Casper, Nicklas, Yasmin, Lotte.

### 1. Tjek ind

- a. *Vi kørte en runde hvor alle fortalte hvordan de går og har det.*

### 2. Evaluering af Ungecamp

#### a. Præsentation af evalueringer

- i. *Evalueringerne fra de unge og de frivillige var overvejende positive. Den største udfordring var lokationen.*
- ii. *Da der ikke er ressourcer til at sekretariatet næste år er så meget inde over ungecampen, beslattes det, at bestyrelsen har ansvaret. Sekretariatet vil stadig stå for bogholderi og understøttelse af specifikke opgaver.*

### 3. Orienteringer fra daglig ledelse v. Lotte

#### a. SBST budget er indsendt

- i. *Vi har endnu ikke fået svar endnu fra SBST.*

#### b. Ny bogholder

- i. *Vores nye bogholder er allerede godt inde i tingene, selvom der er mange ting at sætte sig ind i. Der er dog*

*stadig ikke et fuldt overblik og stadig en del oprydningsarbejde.*

c. Sekretariatet henover julen

- i. Sekretariatet holder ferie fra d. 22/12. Der er endnu ikke fuldt overblik over, hvem der er tilbage fra ferie hvornår. Lotte godkender løn henover julen.*
- ii. Det bliver meldt ud til ungefællesskaberne, at sekretariatet holder lukket henover julen, men at man kan kontakte Lucas i nødstilfælde.*

d. Fordeling af ungefællesskaber

- i. Anna: Overtager Kolding*
- ii. Andrea: Overtager Guldborgsund og Svendborg.*

e. Proces for lukning af ungefællesskaber

- i. Skarpere rammer for hvornår man stopper med at supportere og evt. hjælper med at lukke ned.*

f. Proces for supportniveau af ungefællesskaber

- i. Ud fra bestyrelsens strategi har sekretariatet lavet en proces for supportniveauet. Vi beholder kontaktpersonerne, men gør supporten skarpere.*

g. Fundraising

- i. Vi er gået i gang med at lave driftsansøgninger til mindre fonde.*

- ii. *Vi har indtil videre søgt to fonde, som vi desværre har fået afslag fra.*
- iii. *Der er udarbejdet skitser og årshjul til fundraising.*
- iv. *Vi har fået bevilliget penge til et projekt i samarbejde med Greve Museum og Kolding Designskole. Projektet går ud på at gøre håndarbejde og museum mere tilgængeligt for udsatte unge. For os betyder det løn til 6 arbejdstimer ugentligt fra februar 2026 og to år frem. Vores rolle vil formentlig være at rekruttere unge til projektet.*

#### h. Rekruttering af økonomifrivillig

- i. *Der er indkommet to ansøgninger. Lotte vil tage samtaler med begge ansøgere snarest.*

#### i. MUS

- i. *Lotte afholder MUS med de ansatte her i december, da Sofie stopper afholdes der en exit-samtale med hende.*

### 4. Orienteringer fra bestyrelsen

#### a. Følgegruppemøde i SST (Lucas)

- i. *Mødet gik godt, sammen med UngeAlliancen slog vi endnu engang et slag for at de unge skal inddrages i deres eget behandlingsforløb. SST har taget vores forståelse og indblik i de unges behov med videre i*

*arbejdet. Derudover bragte Lucas vigtigheden af at se de unge i øjnene, før man bare afviser dem i psykiatrien.*

b. Møde med SIND

- i. *Lotte og Lucas var til møde med SINDs direktør og formand. Det var et godt møde med en god dialog. Der vil blive afholdt et møde med deres sekretariat og vores, og se hvor vi evt. kan arbejde sammen. De modeller vi havde taget med blev fremlagt, men var desværre ikke en mulighed for SIND at se sig ind i.*

c. Bedst for os

- i. *Jimmi orienterer om arbejdet med Bedst for os. Han skal deltage i en årsgennemgang af projektet og sidde med i en gruppe der skal udvikle en ny app for børne- og ungepsykiatrien.*

d. Samarbejde med UngeAlliancen

- i. Vi havde desværre ikke mulighed for at deltage i sidste repræsentantskabsmøde, men ser stadig frem til et godt samarbejde med UngeAlliancen.

5. Drøftelse af årshjul (se bilag)

- a. Gennemgang af årshjul.

- b. Jimmi ønsker at vi i fremtiden kan gå tilbage til at have ungecampen om sommeren, men der er forståelse fra alles side for at ressourcerne ikke er til det lige nu.*
- c. Vi ønsker fremover at afholde ungecamp på Ankersminde. Jimmi forhører sig med Ankersminde i forhold til booking og vender tilbage til Yasmin.*
- d. Der blev drøftet længden af de fysiske bestyrelsesmøder samt lokationen for dem. Dette tages videre i FU.*

6. Godkendelse af forretningsorden (se bilag)

- a. Hele udkastet gennemgås.*
- b. Punkt 1: Vi har drøftet punktet og har valgt at bevare det som det er nu, da vi finder det dækkende.*
- c. Punkt 9: Her pointerer Jimmi og Casper, at de ikke finder det nødvendigt med en formalisering af evalueringen, men at det er noget der løbende sker. Vi er enige om at beholde punktet, men noterer os, at det ikke er der størstedelen af bestyrelsen ønsker at lægge deres tid og arbejde. FU tager dette med videre.*
- d. Punkt 10: Der skal uddybes, hvornår og hvordan der kan rejses spørgsmål om habilitet og interessekonflikt. Der tilføjes følgende sætning til punktet: "Begæring kan ske skriftligt eller mundtligt før eller under et bestyrelsesmøde."*

e. *Punkt 11: Omformuleres til at man har ansvar for at meddele formanden sin afgang eller pause så snart man ved det.*

7. Evt.

a. Dato for bestyrelsesmøder det kommende halvår.

i. *Da der er flere bestyrelsesmedlemmer der er fraværende, kommer Lucas og Yasmin med en doodle, så vi kan finde datoer, hvor alle forhåbentlig kan deltage.*

Underskrevet af:

Lucas Frederic G. Bisgaard:

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Lucas" with a stylized flourish at the end.

Yasmin Ben-Kisos:

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Yasmin Ben-Kisos" in a cursive style.